



Handlingsplan for flyktingarbeid i Gjesdal kommune 2007 – 2010

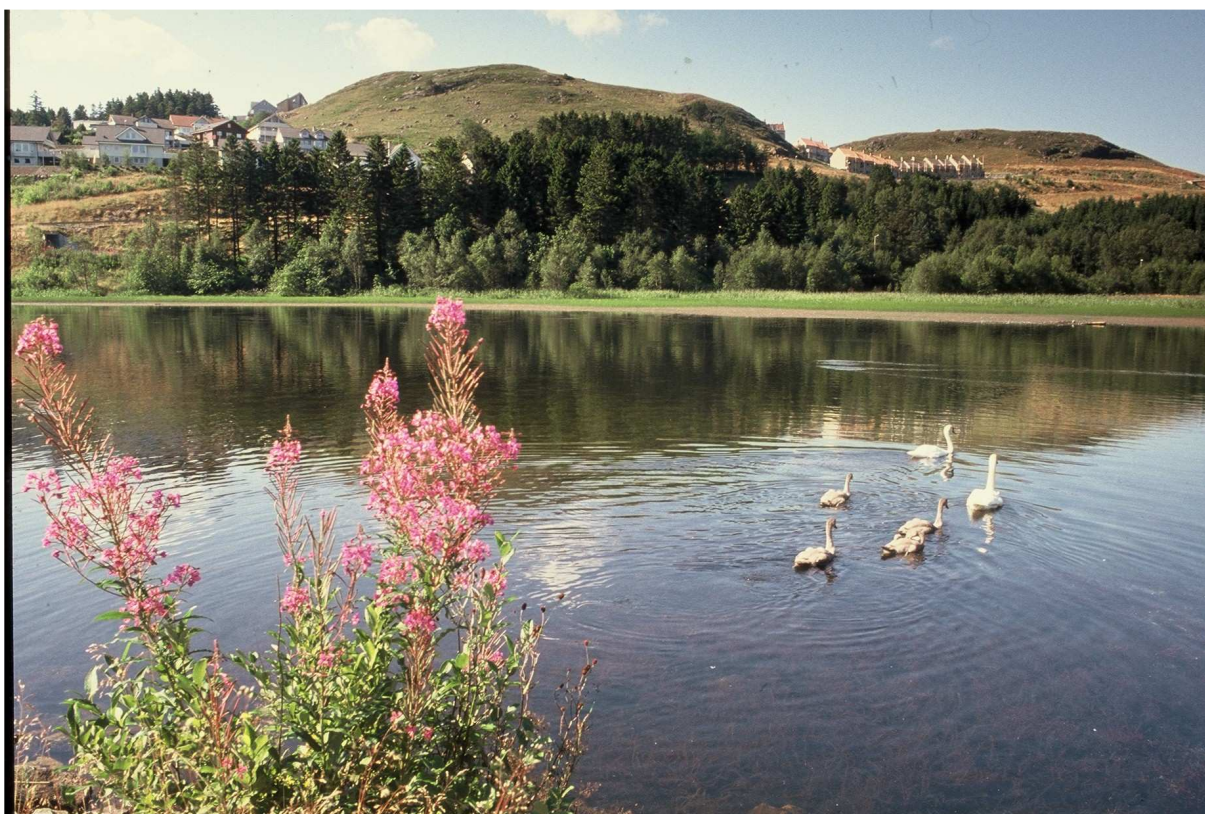


Foto: Olav Garborg

Vedtatt av kommunestyret 30.10.06



Handlingsplan for flyktingarbeid i Gjesdal kommune 2007 - 2010

1 MÅLSETTINGER FOR ARBEID MED FLYKTNINGER 2007-2010 I GJESDAL KOMMUNE

- 1) Kommunen skal bosette flyktinger som har vedtak om opphold i samsvar med utlendingsloven og FN-flyktinger.**
- 2) Flyktingene skal sikres nødvendige og rette tjenester i mottaksfasen.**
- 3) Flyktinger som kommer til kommunen skal kvalifisere seg for utdanning eller arbeid snarest mulig og innen 2 år.**
- 4) Kommunen skal bidra til integrering mellom innbyggere med ulik etnisk bakgrunn.**
- 5) Kommunen skal ha flerkulturell kompetanse i de ulike tjenesteområdene.**

2 PREISERING AV MÅLSETTINGER

1) Kommunen skal bosette flyktinger som har vedtak om opphold i samsvar med utlendingsloven og FN-flyktinger.

- Kommunen mottar flyktinger gjennom samarbeidsavtaler med Integrering og Mangfoldsdirektoratet (IMDI) som kan sikre kontinuitet i integreringsarbeidet og fleksibilitet i mottaket.
- Kommunen skal motta flyktinger både fra asylmottak og kvoteflyktinger fra FN for å sikre mangfold av grupper i kommunen og å ivareta kommunens humanitære tradisjoner.

2) Flyktingene skal sikres nødvendige og rette tjenester i mottaksfasen.

- Sosialtjenesten har ansvar for at kommunen gir rette tjenester til rett tid.
- Tjenester til flyktinger:
 - o lovbestemt norskundervisning med samfunnskunnskap
 - o lovbestemte og nødvendige helsetjenester
 - o lovbestemt individuelt introduksjonsprogram som kvalifiserer for arbeid eller videre utdanning
 - o veiledning i å bo i Norge, økonomi og det å ha familie i Norge
 - o gjennomgangsbolig eller botilbud gjennom fremleie tildeles ved etablering i kommunen
 - o Undervisning og skolefritidsordning (SFO) til barn i skolealder og barnehage tilbud for småbarn.
- Målet for bosettingsarbeidet skal være selvstendighet.

3) Flyktninger som kommer til kommunen skal kvalifisere seg for utdanning eller arbeid snarest mulig og innen 2 år.

- Alle flyktninger med rett etter introduksjonsloven skal få tilbud om introduksjonsprogram innen 3 måneder. Programmet kan vare i inntil 2 år.
- Deler i introduksjonsprogrammet:
 - Norskopplæring med samfunnsfag, individuelt tilrettelagt
 - Introduksjonsgruppe: 9 timer pr. uke: innføring i arbeidsliv, bedriftsbesøk, ekskursions, egenstudier, etc.
 - Språkpraksis – språktrening på arbeidsplass
 - Arbeidspraksis
 - Diverse kurs
 - Inntektssikring gjennom introduksjonsstønad som er knyttet til fremmøte
- Kommunen i samarbeid med Aetat skal sikre overføring til arbeid eller tiltak senest 1 måned etter avsluttet introduksjonsprogram.
- Flyktninger skal få hjelp til godkjenning av utdanningsdokument og yrkeserfaring og yrkesrettledning ut fra dette.
- Gjennom individuelle tiltaksplaner, oppfølging og overføring til aktuelle samarbeidspartnere vil sosialtjenesten motvirke at flyktninger blir langtidsledige.
- Kommunen tar initiativ til samarbeid med bedrifter og organisasjoner i arbeidslivet for å fremme rekruttering av minoritetsetniske arbeidstakere.
- Kommunen har som mål å rekruttere minoritetsetniske arbeidstakere til kommunale arbeidsplasser.

4) Kommunen skal bidra til integrering av innbyggere med ulik etnisk bakgrunn.

- Kommunen skal samarbeide med lag og organisasjoner for å øke minoritetsetniske innbyggers deltakelse.
- Integreringstiltak rettet mot organisasjonslivet:
 - Gi organisasjoner informasjon og hjelp til integrering
 - Styrke flyktnings kompetanse på organisasjonsarbeid i Norge
- Kommunen skal drive informasjonsarbeid rettet mot skoler, arbeidsplasser, organisasjoner og andre virksomheter for å forebygge rasisme og skape aksepterende holdninger.
- Kommunen skal bidra til at det holdes flerkulturelle arrangement og til at nye arenaer får et kulturelt mangfold.

5) Kommunen skal ha flerkulturell kompetanse i de ulike tjenesteområdene.

- Ulike tjenesteområder skal ha kunnskap om introduksjonsprogram og integreringsarbeidet i kommunen.
- Kommunen skal tilby likeverdige tjenester til flyktninger uten at disse diskrimineres pga. hudfarge, religion, nasjonalitet eller språk.
- Tjenesteområdene skal arbeide aktivt mot tvangsekteskap og kvinnelig omskjæring.

3 TILTAK FOR GJENNOMFØRING AV HANDLINGSPLANEN

1) Kommunen skal bosette flyktninger som har vedtak om opphold i samsvar med utlendingsloven og FN-flyktninger.

- Kommunen gjør avtale med IMDI om mottak av 45 flyktninger fra 2007 til 2009.
- Kommunen skal bosette kvoteflyktninger etter forespørsel av IMDI.
- Kommunen bosetter ulike nasjonalitetsgrupper og det skal være balansert bosetting i forhold til gruppenes størrelser.

2) Flyktningene skal sikres nødvendige og rette tjenester i mottaksfasen.

- Kommunen skal opprette en samarbeidsgruppe som skal ha kontinuerlig ansvar for å vurdere behovet for ulike tjenester. Helsestasjon, skoler, barnehager, sosialtjenesten, norskopplæringa og Aetat deltar i tverrfaglig samarbeidsgruppe.
- Tjenesteområde opplæring v/Norskopplæringa i kommunen har ansvar for lovbestemt norskundervisning med samfunnskunnskap.
- Kommunen, helsestasjonen og legetjenester har ansvar for lovbestemte og nødvendige helsetjenester. Sosialtjenesten videreformidler kontakt ved ankomst til kommunen.
- Norskopplæringa og flyktningkonsulent har ansvar for gjennomføringen av introduksjonsprogrammet.
- Sosialtjenesten skal gjennomføre veiledning i bolig og veiledning i forhold til økonomi.
- Teknisk ansvarlig skal ha gjennomgang av bolig en gang hvert år.
- Sosialtjenesten tilbyr bolig ved ankomst til kommunen.
- Tjenesteområde opplæring har ansvar for å gi nyankomne fremmedspråklige barn i grunnskolen et godt integreringstilbud.
- Tjenesteområde barnehage er behjelpelig med nødvendige plasser og tiltak i barnehager.

3) Flyktningar som kommer til kommunen skal kvalifisere seg for utdanning eller arbeid snarest mulig.

- Sosialtjenesten og Norskopplæringa skal legge til rette for individuell kvalifisering etter introduksjonsloven.
- Kommunen har ansvar for at lovbestemte deler i introduksjonsloven blir tilbudt flyktninger.
- Samarbeidsavtalen mellom Gjesdal kommune og NAV Sandnes Arbeid om introduksjonsordning (tidligere Aetat Sandnes) forlenges fra 2008 – 2010. Det holdes regelmessige møter med Aetat.
- Flyktningkonsulent veileder i forhold til utdanning , jobb og videreformidler kontakt til andre nødvendige instanser.
- Sosialtjenesten skal utarbeide tiltaksplaner for flyktninger som er ferdige med grunnleggende kvalifisering, men har ikke kommet i arbeid.

- Sosialtjenesten skal involvere langtidsledige flyktninger i prosjekt om alternativ til sosialhjelp.
- Kommunen skal bidra til at flyktninger får informasjon og kjennskap til næringslivet i kommunen i tillegg til at kommunen rekrutterer flyktninger inn i kommunale stillinger der det er naturlig og nødvendig kompetanse foreligger.

4) Kommunen skal bidra til integrering mellom innbyggere med ulik etnisk bakgrunn.

- Kommunen skal gi informasjon til organisasjoner og bedrifter som ønsker dialog om flerkulturelle spørsmål.
- Det skal gis informasjon og kompetanse om organisasjonsliv som del av introduksjonsprogram.
- Kommunen kan drive informasjonsarbeid i skolen hvis ønskelig.
- Kommunen skal bidra til gjennomføring av flerkulturelle arrangement og kulturelt mangfold på flere arenaer.
- Internasjonale mor-barn gruppe skal videreføres og det er ønskelig å utvikle nye flerkulturelle arenaer som gir direkte samhandling på tvers av kulturer.
- Kommunen skal fortsette å drive fremleie til flyktninger som et integreringsfremmende tiltak.

5) Kommunen skal ha flerkulturell kompetanse i de ulike tjenesteområdene.

- Sosialtjenesten har ansvar for å organisere kurs for de ulike tjenesteområdene for å øke kunnskapen om flyktninger i kommunen.
- Kommunen skal arbeide mot et flerkulturelt perspektiv på tjenester som tilbys til innbyggere i Gjesdal kommune
- Kommunen skal informere og spre kunnskap om tvangsekteskap og kvinnelig omskjæring.
- Kommunen skal motarbeide tvangsekteskap og kvinnelig omskjæring.