

HANDLINGSPLAN FOR FYSIO- OG ERGOTERAPITJENESTEN 2011

Visjon: Gjesdal – vi strekker oss lengre

Verdier: Gjesdal skal være en ansvarlig, modig og endringsvillig kommune
Vi skal gi våre brukere rett tjeneste til rett tid og med rett kvalitet

- Møte bruker med respekt, åpent sinn og lytte (brukermedvirkning)
- Hjelp til rett tid
- Gi brukeren en bedre hverdag ved å oppnå best mulig resultat for brukerne

- Gi hverandre konstruktive tilbakemeldinger
- Ta hensyn og vise respekt for hverandre
- Støtte hverandre kollegialt, faglig og i utsatte situasjoner

	Målsetting	Tiltak	Ansvar/frist	Status per
M E D A R B E I D E R	Sykefravær under 5 %	Fokus på HMS på alle personalmøter	Berit	
		IA-oppfølging	Fortløpende Berit	
		j.f. Handlingsplan HMS	Berit/alle/ fortløpende	
	Personalet i enheten blir tatt med på råd for å ivareta faglig forsvarlighet og medbestemmelse	Enhetsleder tar opp aktuelle saker på personalmøte for informasjon og ved behov innhente medarbeidernes meninger som bakgrunn før beslutning	Berit/fortløpende	
	Alle medarbeidere skal ha medarbeidersamtale hvert år	Gjennomføre medarbeidersamtale	Berit/innen mars	Gjennomført i gruppe
	Utarbeide HMS-handlingsplan	IK-runde og utarbeidelse av plan i samarbeid med ansatte og verneombud	Berit /30.06.	
	Samarbeid med øvrige enheter	Følge etablerte rutiner og vurdere behov for nye	Alle	
		Utarbeide rutine for utlån av korttidshjelpemidler og søknad om hjelpemidler	Doreen /2011	I samarbeid med hjemmetj. Og sykehj.
	Fokus på avvikshåndtering i Kvalitetssystemet	Informere avvik og håndtering av disse	Berit/5/4	
	Godt arbeidsmiljø og trivsel	Gi hverandre konstruktive tilbakemeldinger	Alle	
Godt arbeidsmiljø og trivsel	Ta hensyn og vise respekt for hverandre	Alle		
Godt arbeidsmiljø og trivsel	Støtte hverandre kollegialt, faglig og i utsatte situasjoner	Alle		
Rolleavklaring	Stillingsbeskrivelser	Berit		
B R U K E R E	Ivareta brukermedvirkning	Møte bruker med respekt, åpent sinn og lytte	Fysio/ergo	
	Hjelp til rett tid	Fordelingsmøte mandager Gjennomgang av prioriteringsliste	Fysio/ergo	
	Gi brukeren en bedre hverdag ved å oppnå best mulig resultat for brukerne	Behovskartlegging sammen med bruker Drøfte aktuelle saker på henvisningsmøter og ved behov	Fysio/ergo	
Ø K O	Alle vesentlige avvik i forhold til budsjett er kjent og rapportert.	Månedrapport jan-mai og juli-des. Informere om regnskapsstatus på personalmøtene	Berit	Berit gjør kjent enkelte budsjettposter i personalmøtet 22/2 Gjennomført

	Målsetting	Tiltak	Ansvar/frist	Status per
N O M I	Budsjettarbeid	Innhente nødvendig innspill hos medarbeiderne til budsjettarbeidet	Berit	
U T V I K L I N G	Faglig fokus og utvikling	CP- oppfølgingsprogram	Fysio/ergo	
		GOSYS(elektronisk søknadsprosess mot Nav)	Fysio/ergo	